



UCSC



UNIVERSIDAD ACREDITADA
NIVEL AVANZADA
Gestión Institucional · Docencia de Pregrado
Investigación · Vinculación con el Medio
PRÓXIMA ACREDITACIÓN MARZO DE 2026

CAMBIA EL FUTURO, HOY



**DIRECCIÓN DE FORMACIÓN CONTINUA
Y SERVICIOS**

Diplomado en Gestión de Inclusión Laboral para Personas con Discapacidad



INCLUYE CERTIFICACIÓN COMO GESTOR DE INCLUSIÓN
LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD
ENTREGADA POR ENTIDAD CERTIFICADORA ECERLAB

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

Nuestro Diplomado en Gestión de la Inclusión Laboral para personas con Discapacidad, busca responder a los nuevos requerimientos de la legislación vigente, desarrollando y potenciando habilidades y competencias técnicas en los profesionales de distintas áreas, que muestren interés en obtener la certificación de Chile Valora como Gestor de Inclusión Laboral.

Con la entrada en vigencia de la nueva Ley N° 21.275, que aborda la diversidad ocupacional en las organizaciones y la implementación de medidas que erradiquen la discriminación laboral, el programa busca que el egresado pueda desempeñarse como un profesional con habilidades y competencias técnicas para gestionar e implementar planes de inclusión laboral en todas sus dimensiones y procesos necesarios en las organizaciones, en constante búsqueda de medidas que erradiquen la discriminación laboral en las mismas, tanto públicas como privadas.



MÓDULO 1

Contextualización y marco normativo de personas con discapacidad

- Conceptos básicos de Diversidad e Inclusión Laboral desde la perspectiva de derechos humanos, principios de igualdad y no discriminación.
- Exclusión, segregación, integración e inclusión
- Tipos de Discapacidad y caracterización e Invalidez.
- Principios de la inclusión social. Derechos lingüísticos de las personas con discapacidad, lenguaje inclusivo.
- Fundamentos del Derecho Internacional en materia de inclusión.
- Convención Internacional para los Derechos de las Personas con Discapacidad. “CDPCD-ONU” 2006.
- Marco legal y normativo de la Diversidad e Inclusión Laboral.
- Actualización de la Ley de Inclusión Laboral N°21.275.
- Ley 21.015 de inclusión laboral
- Ley 21.422 de inclusión laboral (5 principios trabajados en Chile).
- Empleabilidad y Contratación laboral a personas con discapacidad.
- Beneficios para los trabajadores, organización y sociedad
- Fiscalización y sanciones

MÓDULO 2

Elaboración del diagnóstico organizacional junto a sus elementos asociados a la inclusión laboral de acuerdo a normativas vigentes

- Metodología de la Investigación e Intervención Social
- Protocolos de inclusión laboral
- Actores claves del proceso de inclusión laboral.
- Medidas de accesibilidad universal y web, diseño universal, ajustes razonables.
- Sistemas alternativos de comunicación.
- Análisis de puestos de trabajo (APT).
- Proceso de gestión de personas con discapacidad y sus adecuaciones.
- Oferta laboral según diagnóstico.
- Pautas e Instrumentos para procesos de reclutamiento y selección, compensación y contratación para personas con discapacidad.
- Desarrollo de Talentos y Destrezas en personas con discapacidad.
- Plataformas de empleo inclusivas
- Uso de plataforma de la Dirección del Trabajo
- Red de organizaciones y sistemas de apoyo para la inclusión laboral en Chile.
- Sistemas de apoyo para la inclusión laboral
- Proceso de inclusión sociolaboral

MÓDULO 3

Diseño y planificación de acciones del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad

- Intermediación laboral, sistema de gestión de inclusión.
- Modelos de intermediación laboral e inclusión laboral.
- Características de los sistemas de gestión de la inclusión laboral.
- Planificación de acciones de inclusión laboral en la organización
- Evaluación de desempeño laboral
- Seguimiento y evaluación de KPI (Key Performance Indicator), del desempeño laboral
- Estrategia de Comunicación Inclusiva en la organización.
- Técnicas de Comunicación Efectiva
- Técnicas de entrevistas
- Tipos de encuestas de percepción

MÓDULO 4

Coordinación e implementación de acciones del plan de inclusión laboral y su Socialización

- Detección de necesidades de capacitación de los equipos de trabajo en materias de inclusión laboral
- Estándares técnicos para detección de necesidades de capacitación
- Selección de programas de capacitación
- Recursos necesarios en la organización para implementación del plan de Inclusión Laboral.
- Registro de caracterización de las actividades de capacitación.
- Análisis de resultados y reporte de las actividades de capacitación

Universidad
Católica
de la Santísima
Concepción



UCSC

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN CONTINUA Y SERVICIOS



UNIVERSIDAD ACREDITADA
NIVEL AVANZADA
Gestión Institucional - Docencia de Pregrado
Investigación - Vinculación con el Medio
PRÓXIMA ACREDITACIÓN MARZO DE 2026

CONTACTO

formacioncontinua@ucsc.cl

 +56 9 9610 8778