



UCSC



UNIVERSIDAD ACREDITADA
NIVEL AVANZADA
Gestión Institucional · Docencia de Pregrado
Investigación · Vinculación con el Medio
PRÓXIMA ACREDITACIÓN MARZO DE 2026

CAMBIA EL FUTURO, HOY



FACULTAD DE DERECHO

Diplomado en Compliance Laboral, Empresarial, Económico y Tributario



DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El Diplomado responde a una creciente necesidad en el contexto actual empresarial y legal de contar con profesionales capacitados para enfrentar los desafíos relacionados con el cumplimiento normativo. En un entorno caracterizado por marcos legales cada vez más complejos, como la ley 20.393 y sus recientes actualizaciones, es crucial formar especialistas que puedan diseñar, implementar y evaluar sistemas de compliance en ámbitos laborales, empresariales, económicos y tributarios, asegurando la sostenibilidad y la ética en las organizaciones. El programa se caracteriza por un enfoque multidisciplinario, práctico y preventivo que capacita a los participantes para diseñar, implementar y evaluar sistemas de compliance efectivos en áreas laborales, tributarias y de propiedad intelectual.

PERFIL DE EGRESO

El egresado/a del programa poseerá conocimientos teóricos y prácticos en el ámbito del compliance legal laboral, permitiéndole asesorar y gestionar adecuadamente los procesos relacionados con el cumplimiento normativo en las organizaciones empresariales. Estará capacitado para tomar decisiones informadas, considerando diversas variables, al momento de implementar medidas que aseguren el cumplimiento de la legislación vigente y los estándares éticos, de manera que contribuya a prevenir posibles infracciones legales y fomentar buenas prácticas corporativas.

Compliance: responsabilidad penal de la persona jurídica

- Responsabilidad penal de las personas jurídicas: Aspectos dogmáticos y Ley 20.393
- Delitos económicos y empresa
- Sistemas de prevención de delitos
- Normas de no discriminación y factores como la interseccionalidad al momento de elaboración de manuales de inclusión

Compliance: derechos fundamentales

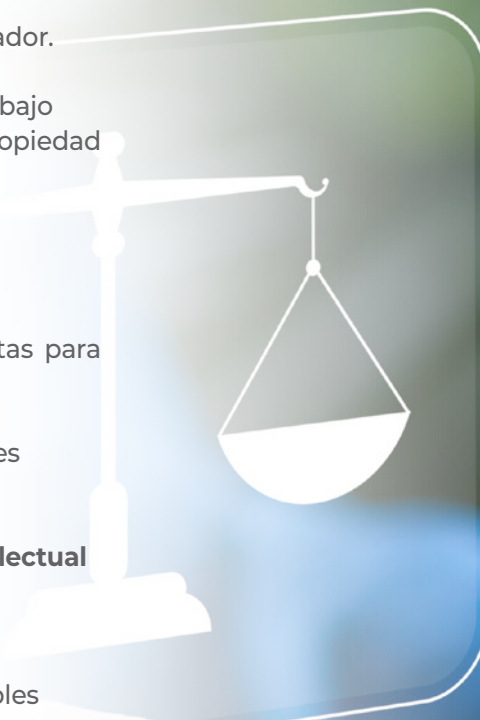
- Los derechos fundamentales en la empresa
- Compliance de género en la empresa
- Ciberseguridad. Protección de datos de carácter personal del trabajador.
- Ética empresarial y Compliance
- Compliance laboral para la prevención del acoso y violencia en el trabajo
- Compliance laboral desde la óptica del derecho tributario y propiedad intelectual

Compliance: prevención del acoso y violencia en el trabajo

- Convenio 190 de la OIT
- Reglamento interno y protocolos de prevención como herramientas para evitar conductas ilícitas
- Procedimientos de investigación y sanciones
- Responsabilidad empresarial por acciones administrativas y judiciales

Compliance: desde la óptica del derecho tributario y propiedad intelectual

- Autodeterminación de impuestos y Fiscalización Tributaria
- Contencioso Administrativo Tributario
- Jurisprudencia administrativa SII
- Nociones fundamentales de propiedad intelectual y activos intangibles
- Marco normativo y principios de propiedad intelectual
- Protección jurídica de los activos intangibles
- Infracciones en materia de derechos de autor (Ley 17.336)
- Infracciones en materia de propiedad industrial (Ley 19.039)
- Riesgos y su gestión (cómo prevenir vulneraciones de los derechos de propiedad intelectual)



Gonzalo Miguez Núñez

/ Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad Católica de la Santísima Concepción

- Magíster en Derecho LLM, Pontificia Universidad Católica de Chile
- Magíster en Derecho Tributario, Pontificia Universidad Católica de Chile
- Diplomado en Tributación, Facultad Económica y Negocios, Universidad de Chile
- Diplomado Tributación Empresarial Avanzado, Facultad Económica y Negocios, Universidad de Chile

Pablo Millan Barría

/ Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad del Desarrollo

- Magíster en Administración de Empresas (MBA), Universidad del Desarrollo

Fernando Monsalve Basaul

/ Licenciado en Ciencias Jurídicas, Pontificia Universidad Católica de Chile

- Magíster en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Master en Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Universidad de Valencia, España
- Diplomado en Educación Superior, mención Pedagogía Universitaria, Universidad Católica de la Santísima Concepción

Mauricio Ortiz Solorza

/ Licenciado en Derecho, Pontificia Universidad Católica de Chile

- Master en Dirección de Recursos Humanos, Escuela Internacional de Negocios, Madrid, España
- Diploma de Estudios Avanzados en Derecho Mercantil (Dea), Universidad de Sevilla, España

Yenny Pinto Sarmiento

/ Licenciada en Ciencias Jurídicas, Universidad Católica del Norte

- Doctora en Derecho, Universidad de Deusto, Bilbao, España
- Master Derecho de la Empresa, Universidad de Deusto, Bilbao, España
- Diplomado en Docencia Universitaria, Universidad de Antofagasta
- Diplomado en Ética de la Investigación, Pontificia Universidad Católica de Chile

José Antonio Santander Gidi

/ Licenciado en Derecho, Pontificia Universidad Católica de Chile

- Magíster en Derecho de Trabajo y Previsión Social. Universidad de Concepción
- Magíster en Educación Superior, mención Pedagogía Universitaria, Universidad Católica de la Santísima Concepción
- Diplomado en Actualización en Derecho Laboral, Universidad del Desarrollo

Christian Scheechler Corona

/ Abogado, Universidad Católica del Norte

- Doctor en Derecho, Universidad Católica de Temuco



Universidad
Católica
de la Santísima
Concepción



UCSC

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN CONTINUA Y SERVICIOS



UNIVERSIDAD ACREDITADA
NIVEL AVANZADA
Gestión Institucional - Docencia de Pregrado
Investigación - Vinculación con el Medio
PRÓXIMA ACREDITACIÓN MARZO DE 2026

CONTACTO

formacioncontinua@ucsc.cl

 +56 9 6200 5901